

Приложение к коллективному договору от  
31.08.2020г.

Согласовано  
с профсоюзным комитетом  
председатель ПК  
О. В. Скоробогатова



Утверждаю  
Директор МАОУ СОШ № 6  
им. С.Т. Куцева  
В.В.Триус  
«31» августа 2020г



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оказании материальной помощи работникам**  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
средняя общеобразовательная школа №6  
имени С. Т. Куцева

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи (далее по тексту - Положение) разработано на основании действующего Трудового и иного законодательства РФ и соответствии с Коллективным договором.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству,

1.3. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работником денежных сумм сверх размера работной платы, являющейся одной из форм социальной поддержки, предоставляемые вышеперечисленной категории лиц в особых случаях на основании личного заявления нуждающегося (или его непосредственного руководителя) по предоставлению профсоюзного комитета школы,

1.4. Материальная помощь направлена на оказание поддержки работникам учреждения в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

### **Условия оказания материальной помощи**

Материальная помощь предоставляется из стимулирующего фонда и средств экономий заработной платы.

Оказание материальной помощи сотрудникам учреждения есть право, а не обязанность администрации и зависит от наличия необходимых финансовых средств и прочих факторов, могущих оказывать влияние на сам факт и размер материальной помощи.

## **2. Основания и размеры материальной помощи.**

Настоящим Положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

2.1. Смерть сотрудника или близкого родственника работника.

Под близкими родственниками в смысле, придаваемом данным Положением, понимаются: супруги, дети, родители, родные братья и сестры. По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере одного минимального размера оплаты труда.

2.2. Рождение ребенка у сотрудника.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до 3000 рублей.

2.3. Необходимость приобретения дорогостоящих препаратов продолжительного тяжелого заболевания, операции.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере одного минимального размера оплаты труда, учитывая тяжесть заболевания (не чаще одного раза в год).

2.4. Лечение работников в специализированных медицинских оздоровительных учреждениях, подтвержденное соответствующими документами.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до 20% от затраченной суммы (не чаще 1 раза в год).

2.5. В связи с тяжелым материальным положением.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до 3000 рублей (не чаще 1 раза в год).

2.6. Уходящим на пенсию по старости или при юбилее (женщины-55 лет, мужчины-60 лет).

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до одного минимального размера оплаты труда.

2.7. Иные экстраординарные обстоятельства, оказавшие или могущие оказать существенное влияние на материальное положение сотрудника (причинение значительного ущерба жилищу работника в следствии пожара, наводнения и иных чрезвычайных ситуаций). Работодатель может признать чрезвычайными и иные обстоятельства.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до одного минимального размера оплаты труда.

2.8. Работникам школы ранее ушедшим на пенсию в связи с тяжелым заболеванием, трудным материальным положением.

По указанному основанию материальная помощь выплачивается в размере до 3000 рублей.

Перечень оснований для оказания материальной помощи, закрепленной в данном Положении не является исчерпывающим.

### **3. Порядок оказания материальной помощи**

3.1. Материальная помощь по основаниям, указанным в пп.2.1. -2.9, выплачивается на основании личного заявления сотрудника, пп.2.1, 2.9 на основании заявления сотрудника или руководителя школы.

3.2. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о рождении или выписка о прохождении лечения.

3.3. Заявление пишется на имя директора с точным указанием причин для выдачи материальной помощи.

3.4. Заявление рассматривается профсоюзным комитетом, протоколируется. При положительном решении осуществляется выплата на основании приказа директора.

#### **4. Порядок изменения и внесения дополнений в Положение.**

4.1 В положение могут быть внесены изменения и дополнения в следующих случаях:

-изменения финансового положения школы;

-инициатива администрации школы;

4.2. Положение вступает в силу с момента принятия решения на собрании трудового коллектива и утверждения директором школы.

